

**แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน**

ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง **ครูจ้างสอน**

วิทยาลัยเทคนิคเดชอุดม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ช่วงวันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564     ช่วงวันที่ 1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564

ชื่อผู้รับการประเมิน.....แผนกวิชา.....

หน.งาน/ผู้ช่วยงาน.....ค่าตอบแทน/เดือน.....บาท

ที่	รายการประเมิน	ระดับผลการประเมิน								
		5	4	3	2	1				
<b>ด้านการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนรู้</b>										
1	ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายจากวิทยาลัย (หน.แผนก/หน.งาน/ช่วยงาน/งานพิเศษต่างๆ)									
2	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (งานมีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มุ่งมั่น พัฒนาต่อเนื่อง)									
3	การบริการที่ดี (ให้บริการและปรับปรุงระบบการให้บริการที่ดีต่อผู้เรียน/เพื่อนร่วมงาน/บุคคลภายนอก)									
4	การพัฒนาตนเองอยู่เสมอ (ศึกษา/ประชุม/อบรมสัมมนา/ปรับตัวตามสถานการณ์ รู้ให้กำลังใจเสริมแรงผู้อื่น)									
5	การทำงานเป็นทีม (ให้ความร่วมมือในกิจกรรมทั้งในและนอกสถานศึกษา) มีภาวะผู้นำหรือผู้ตามที่ดี									
6	การเตรียมการสอนและออกแบบการเรียนรู้ (จัดทำโครงการสอน/แผนการสอน/สื่อการเรียนการสอน)									
7	การจัดการเรียนการสอน (กิจกรรมการสอนตามแผน/ตามางสอน การวัดและประเมินผล การวิจัยชั้นเรียน)									
8	การพัฒนาผู้เรียน (กิจกรรมส่งเสริมด้านวิชาการ ด้านวิชาชีพและด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์)									
9	ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดกับผู้เรียน (เกียรติบัตร รางวัลหรือผลงานดีเด่นต่างๆ ที่ผู้เรียนได้รับจากการได้สอน/พัฒนา)									
10	ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (เกียรติบัตร รางวัลหรือผลงานดีเด่นต่างๆ ที่ได้รับการปฏิบัติงาน)									
<b>คะแนนรวมด้านการปฏิบัติงาน (50 คะแนน)</b>										
<b>ด้านการปฏิบัติตน คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</b>										
11	การรักษาระเบียบวินัย (การแต่งกาย การตรงต่อเวลา การปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อปฏิบัติต่างๆ)									
12	การมีความรับผิดชอบในวิชาชีพ (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์ สุจริต วิริยะ อุทสาหะ)									
13	การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้เรียนและบุคคลทั่วไป รู้จักเสียสละ ช่วยเหลือเกื้อกูล									
14	การให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา									
15	การมีความรักและศรัทธาในวิชาชีพครู									
16	การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงาน ต่อศิษย์ ต่อบุคคลภายนอก									
17	การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม (ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง)									
18	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสถานศึกษา ชุมชน สังคม หน่วยงาน องค์กรต่างๆ อย่างสร้างสรรค์									
19	การรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ จรรยาบรรณวิชาชีพของตนเองและหน่วยงานสถานศึกษา									
20	การมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อวิชาชีพ ต่อผู้รับบริการ ต่อผู้ร่วมประกอบวิชาชีพและจรรยาบรรณต่อสังคม									
<b>รวมคะแนนด้านการปฏิบัติตน (50 คะแนน)</b>										
<b>คะแนนรวมทั้งสิ้น (100 คะแนน)</b>										

.....ผู้ประเมิน

(.....)

...../...../.....